



Urząd Gminy Wiązowna

ul. Lubelska 59, 05-462 Wiązowna

tel. 22 512 58 33, fax 22 512 58 02

n.rybka@wiazowna.pl www.tuwiazowna.pl

Wiązowna, 1 grudnia 2025 r.

WSS.0003.9.2025.NR

Szanowny Pan Leszek Sobota
Radny Gminy Wiązowna

Szanowny Panie

W odpowiedzi na Pana interpelację z dnia 24 listopada 2025 r. w sprawie dofinansowania otrzymanego przez Hydrodukt Sp. z o.o. w ramach naboru na projekty pilotażowe pn. „Skrócony czas pracy to się dzieje!” uprzejmie przedstawiam poniższe informacje.

Pytanie 1.

Czy zawarta została umowa z Ministerstwem Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przez Spółkę na dofinansowanie w w/w programie?

Odpowiedź:

Tak, w dniu 17.11.2025 r. została zawarta umowa pomiędzy Hydrodukt Sp. z o.o. a Ministrem Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej o przyznanie środków rezerwy Funduszu Pracy na realizację projektu pilotażowego w ramach naboru „Skrócony czas pracy – to się dzieje!”

Pytanie 2.

Jaki był cel wnioskowania o dofinansowanie w programie, który zakłada mniejszą liczbę godzin pracy wykonywanej przez część zespołu pracowników Hydroduktu?

Odpowiedź:

Celem złożenia wniosku o dofinansowanie w programie było uzyskanie środków finansowych na realizację projektu obejmującego swym zakresem m.in.

- dofinansowanie zakupu systemu zapatrzenia związanego z obrotem towarowo-materiałowym, który ułatwi zaopatrzenie Spółki w różne materiały i usługi, skróci czas obiegu dokumentów pomiędzy działami, ułatwi opracowywanie raportów z realizacji umów z kontrahentami,

- dofinansowanie zakupu systemu GIS do obsługi infrastruktury wod-kan, który pozwoli na dostęp do informacji o bieżącym stanie sieci wodociągowych i kanalizacyjnych, pozwoli na planowanie inwestycji i weryfikowanie obszarów najbardziej narażonych na awarie sieci,

- dofinansowanie zakupu systemu kadrowego związanego z obsługą absencji pracowników, wspierającego sprawną i przejrzystą obsługę procesów kadrowych.

Automatyzacja procesów wpłynie na lepsze zarządzanie zasobami, zwiększenie efektywności organizacyjnej i jakości świadczonych usług.

Pytanie 3.

Czy mniejsza ilość godzin pracy wykonywana przez pracowników Spółki nie wpłynie negatywnie na ilość wykonywanej przez nich pracy i nie wpłynie negatywnie na zakres prac, które Spółka ma do wykonania w ramach powierzenia zadań Spółce przez Gminę Wiązowna?

Odpowiedź:

Skrócenie czasu pracy o godzinę w wybrane dni tygodnia dotyczy wyłącznie indywidualnych harmonogramów pracowników, a nie czasu dostępności usług. Oznacza to, że mieszkańcy nadal będą obsługiwani w tych samych godzinach, a prace eksploatacyjne, interwencyjne i inwestycyjne będą prowadzone w sposób ciągły, z zachowaniem obecnego poziomu dostępności dla mieszkańców.

Projekt ma charakter pilotażowy. Równolegle do zmian harmonogramów realizowana będzie szeroka automatyzacja procesów administracyjnych, finansowych, kadrowych i technicznych, aby zrealizować cel programu, jakim jest wzrost produktywności przy krótszym czasie pracy. Zakup systemów pozwoli na ograniczenie prac czysto biurokratycznych i manualnych, a tym samym na większe ukierunkowanie czasu pracy na zadania merytoryczne i operacyjne związane bezpośrednio z obsługą mieszkańców.

Pytanie 4

Czy mniejsza ilość godzin pracy wykonywana przez część zespołu nie wpłynie na konieczność zwiększenia zatrudnienia w Spółce lub zlecenia prac podwykonawcom, a co za tym idzie wzrostu kosztów funkcjonowania Spółki?

Odpowiedź:

Udział w projekcie zakłada utrzymanie zatrudnienia na tym samym poziomie. Mniejsza liczba godzin pracy nie może prowadzić do konieczności zwiększenia zatrudnienia ani zlecania większej liczby prac podwykonawcom. Celem i założeniem projektu dotyczącego skrócenia czasu pracy jest bowiem podniesienie efektywności

wykorzystania obecnych zasobów, usprawnienie procesów oraz lepsze zarządzanie obciążeniem pracą, bez zwiększania stanu osobowego.

W dłuższej perspektywie projekt ma przyczynić się do zwiększenia standardów zarządzania, stabilniejszego planowania pracy oraz ograniczenia kosztów wynikających z nadgodzin, nieefektywności czy rotacji pracowników.

Podsumowując, wdrożenie skróconego czasu pracy w ramach pilotażu nie jest planowane jako czynnik powodujący konieczność zwiększenia zatrudnienia lub istotnego rozszerzania zleceń na rzecz podwykonawców. Zakładanym efektem jest utrzymanie dotychczasowego poziomu realizacji zadań przy racjonalizacji sposobu pracy i kosztów jej świadczenia.

Pytanie 5

Czy udział w programie „Skrócony czas pracy- to się dzieje!” przez Spółkę Hydrodukt Sp. z o.o. nie wpłynie negatywnie na komfort życia mieszkańców Gminy Wiązowna, którzy korzystają z usług Spółki?

Odpowiedź:

Założenia programu oraz przyjęte przez Spółkę rozwiązania są ukierunkowane na utrzymanie, a w dłuższym horyzoncie – na poprawę komfortu życia mieszkańców, poprzez zapewnienie stabilnych i wysokiej jakości usług komunalnych. Skala oraz sposób wdrożenia projektu gwarantują, że jego realizacja przyczyni się do długoterminowego utrzymania stabilności usług, poprzez ograniczenie ryzyka absencji pracowników oraz ich rotacji. W ramach pilotażu wprowadzone będą odpowiednie procedury monitorowania efektów zmian, w tym okresowe raportowanie wyników i analiza danych dotyczących produktywności.

Więcej informacji udziela Ewelina Kowalska – Prezes Zarządu Spółki Hydrodukt, tel. 22 789 01 33 wew. 111, email: e.kowalska@hydrodukt.pl.

Sprawę prowadzi Natalia Rybka – pracownik Wydziału Spraw Społecznych, tel. 22 512 58 33, e-mail: n.rybka@wiazowna.pl.

Z poważaniem,

Otrzymują:

1. Adresat

Wójt
Janusz Budny

Obrano Tem 01.11.2025 Sobota

Urząd Gminy Wiązowna

godziny pracy: pon. 10.00 – 18.00, wt. – pt. 8.00 – 16.00

Bank Spółdzielczy w Otwocku nr konta: 54 8001 0005 2003 0020 0592 0005

Gmina Wiązowna

NIP: 5320000234

Wykonał Rybka
Sprawdził
Data